

柳育会看護部新人看護職員教育スケジュール 3月28日修正版

2018

ナースिंगスキル動画	ナースिंगスキル課題
院内研修	院外研修



	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標			シャドー・ペア	一人～4人程度受け持てる・ペア	一部屋以上受け持てる・ペア	数名の患者を受け持ちチームナースング出来る	ローテーション前に一人で部屋持ち	未経験の看護技術を習得する		入院を受け持つことが出来る		夜勤が出来る		独り立ちできる
サポート			日々の振り返り											
ナースングスキル			チェックリストの活用&マンスリーレポート(個人用ノート)											
			バイタルサイン評価	アセスメント	ケア	死後のケア	心電図	静脈採血	認知症看護				シミュレーション	
			バイタルサインを正しく評価しよう	フィジカルイグザミネーション(基礎編)	摂食嚥下ケアにおける評価と実践	エンゼルメイクとグリーケア	やさしい心電図の読み方・基礎編	安全安楽な採血を目指して	認知症看護の基本				複数患者への対応～アセスメント力の強化～	
			看護記録	与薬										
課題			フィジカルアセスメント：循環、心臓	フィジカルアセスメント：肺	フィジカルアセスメント：腹部									
院外研修			フレッシュナースセミナー 5/29	感染予防6/20			看護に活かすフィジカルアセスメント 8/1	基礎から学ぶ医療安全 9/5				新人のための褥瘡予防 11/13		
多職種協働	奇数月の第3水曜日 13時から14時 八女リと合同			多職種協働グループディスカッション5月16日		多職種協働グループディスカッション7月18日		多職種協働グループディスカッション9月19日				多職種協働グループディスカッション11月21日	多職種協働グループディスカッション1月16日	
院内研修			入職時研修	1か月後のフォローアップ研修 5月16日		3ヶ月後のフォローアップ研修 7月18日		ローテーション研修(期間未定)	ローテーション研修(期間未定)	夜勤前研修 11月21日				1年後の研修 2月7日
			麻薬について(薬剤科)	急変対応①チームメンバーとしての役割・救急カート(田形主任)	輸液ポンプシリジポンプ(志岐師長代理) 6月7日	メンタルヘルス(部長)	手術看護(大世戸主任) 8月9日	別紙	別紙	医療安全KYT(坂田リスキマネージャー)				急変時の看護(田形主任)
			電子カルテ操作練習	記録について(看護記録と経過記録の書き方) 山内	精血薬物の基礎知識・副作用(八女リ講師) 6月7日	エンゼルケア	急変対応②BLS(田形主任)			③夜勤時の急変対応・挿管介助(田形主任)				看護記録④(振り返り)
			セルフケア(部長)			心電図モニターの装着と管理(田形主任)	記録について(看護展開ゴードン・アセスメント) 西田			記録について(退院サマリ) 山内・秋山				多重課題(新主任)
			技術研修は別紙			人工呼吸器フォローアップ(志岐師長)	内視鏡看護(鬼塚主任) 8月9日	メラサキウム(業者)			薬剤科			メンタルヘルス(部長)
全員			医療カス			医療安全+医療機器	院内感染				院内感染	医療安全+医療機器		
実地指導者	講義	演習	研修4月26日	毎月の振り返り5/24	毎月の振り返り	研修7/25・27	毎月の振り返り	毎月の振り返り	毎月の振り返り 10/25	毎月の振り返り 11/22	毎月の振り返り	毎月の振り返り	研修2/28	研修
実地指導者	実地指導者としての心構え	研修計画書作成(実技)	精神的支援の実際(部長)+評価	会議①	実践+3ヶ月後の評価	実地指導者フォローアップ研修+会議②	実践	実践+6ヶ月後の評価	実践+会議③(夜勤計画)	実践+ローテーション後会議④	実践	実践	実践+1年後の評価振り返り(グループワーク)+会議⑤	振り返り(グループワーク)+会議⑤
評価			1か月後の評価		3ヶ月後の評価			6か月後の評価(ローテ前)	ローテーション研修後	夜勤前研修				1年後の評価
振り返りシート			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
連携会議			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○